

2022年度業績評価

(2022-2024年度中期経営計画 単年度評価)

株式会社日本貿易保険

2023年6月



1. 評価方法及び留意点

(1) 評価方法

- 2022年6月の評価委員会で決定した評価基準に従い、2022-2024年度中期経営計画（以下、中計）の単年度評価を実施する。
- 2022年度（単年度）の業績評価は**5段階評価（S,A,B,C,D）**とする。
- 単年度評価の**最小単位は〈基本方針〉（全15方針）**とする。
- 各柱の評価は、柱内の〈基本方針〉の評価平均点に相当する評価とする。
（柱Ⅰ及び柱Ⅳは、定量目標の結果によりノッチ調整あり）
- 総合評価は、4つの柱の評価（ノッチ調整後）に対して**下記ウェイトを付し**、それに相当する評価を総合評価とする。

柱	計画	ウェイト
柱Ⅰ	我が国企業のグローバルな事業活動を幅広く支援する	30%
柱Ⅱ	社会課題の解決に貢献する	25%
柱Ⅲ	業務品質を高めるとともに、業務の効率化を図る	30%
柱Ⅳ	会社と職員一人ひとりが変革・成長を続ける	15%

1. 評価方法及び留意点

(1) 評価方法

- 5段階評価の区分及び評価基準は以下のとおり。

評価	定量目標達成率	定性目標達成率
S	120%以上	特に優れている
A	105%以上～120%未満	優れている
B	90%以上～105%未満	標準（目標どおり実施）
C	75%以上～90%未満	標準を下回る
D	75%未満	標準をかなり下回る

評価	評価点	評価点の範囲
S	5	4.5以上
A	4	3.5以上～4.5未満
B	3	2.5以上～3.5未満
C	2	1.5以上～2.5未満
D	1	1.5未満

- 柱 I 及び柱IVについては、定量目標の結果に応じて評価のノッチ調整を行う。

柱	定量目標	備考
柱 I	引受金額：2021年度実績比+1%増加	柱 I の定量目標2つとも達成した場合に1ノッチアップの調整実施
柱 I	利用者数：2021年度実績比+1%増加	
柱IV	職員アンケート：NEXIで働くことへの満足度80%以上	

1. 評価方法及び留意点

(2) 評価にあたっての留意点

- 評価対象の事業年度に業務遂行に重大な支障をきたし、当社の信頼を著しく棄損させるような事案が発生した場合（例：2020年度の法令違反）、総合評価の下方修正を検討する。
- 評価にあたっては、当年度の事業環境等を加味する。

2. 中計の各柱と目標

(1) 4つの柱と目標

柱	大項目	中項目（≒基本方針）
柱Ⅰ. 我が国企業のグローバルな 事業活動を幅広く支援す る	1.より多くの貿易保険引受でより多 くの企業活動を支援	(1) 貿易保険引受を増やす
		(2) より多くの企業活動を貿易保険で支える
		(3) より多くの多様なリスクを引き受ける
	2.顧客ニーズに応える貿易保険商 品やサービスの提供	(1) 貿易保険商品をよりわかりやすく、より使いやすいものに改善する
		(2) 貿易保険による損失てん補以外の付加価値も提供する
柱Ⅱ. 社会課題の解決に貢献す る	1.社会課題の解決に貢献する取組 み	(1) 国の政策と連携し、貿易保険引受を通じて課題解決に貢献する
		(2) 保険引受以外の方法でも社会的課題の解決に貢献する
		(3) 社会的課題の解決に向けたルール・枠組み作りとその普及に貢献する
柱Ⅲ. 業務品質を高めるとともに、 業務の効率化を図る	1.ガバナンス強化・リスク管理態勢 の拡充の取組み	同左
	2.業務の適性化・効率化の取組み	(1) 業務プロセスの最適化・効率化を図る
		(2) 組織としての「知の共有」を図る
	3.組織・人財両面での専門性を高 める取組み	同左
柱Ⅳ. 会社と職員一人ひとりが変 革・成長を続ける	-	(1) 人財へ投資する
		(2) システムへ投資する
		(3) 将来ビジネスへ種を蒔く

(1) 総合評価



表. 総合評価の内訳

柱	計画	評価 (評価点)	ウェイト
柱Ⅰ	我が国企業のグローバルな事業活動を幅広く支援する	A (4)	30%
柱Ⅱ	社会課題の解決に貢献する	A (4)	25%
柱Ⅲ	業務品質を高めるとともに、業務の効率化を図る	A (4)	30%
柱Ⅳ	会社と職員一人ひとりが変革・成長を続ける	S (5)	15%
各柱の評価にウェイトをかけた評価値		A (4.2)	—

3. 2022年度評価

(1) 総合評価

【評価の概要】

- 総合評価は、4つの柱の評価にウェイトを反映して合算し、A評価（評価点4.2）となる。

【柱Ⅰ. 我が国企業のグローバルな事業活動を幅広く支援する】

- 引受実績が7.6兆円（前年度比+10%）、利用社数は970社（前年度比-2%）となった。非常リスクの高まりを受け、海外投資保険は2001年4月のNEXI設立以降最大の引受実績となった。

【柱Ⅱ. 社会課題の解決に貢献する】

- エネルギー安全保障に資するクウェート石油公社向け融資保険の引受や、脱炭素に向けた取組促進のための枠組み構築を目的にインドネシア国営電力会社PT PLN（Persero）との協力覚書を締結する等、LEADイニシアティブを活用して取り組んだ。
- 環境債の購入、ペーパーレス化の促進、女性職員の管理職への登用・採用等、日常業務における取組みを推進。

【柱Ⅲ. 業務品質を高めるとともに、業務の効率化を図る】

- 全役職員の業務品質向上のための共通ルール「NEXIの業務フレームワーク」を策定し、運用を開始。また、業務マニュアルの標準化に向けて先行部署にて業務フロー図を作成。2023年度の全社展開に向けたテンプレート、マニュアルを策定した。
- リスク管理を強化するため、ストレスシナリオテストの高度化、リバースストレステストの実施に取り組むとともに、業務モニタリング委員会を12回開催し、業務ミス等の発生抑止、業務の改善につながる取組みを推進。

【柱Ⅳ. 会社と職員一人ひとりが変革・成長を続ける】

- 中長期的なシステム戦略をITロードマップとして整備。システムがNEXIの重要な経営基盤の一つとの認識の下、お客様のご意見、業務環境からの課題、省庁・民間企業のデジタル化戦略等を参考にすることに加え、社内各部へのヒアリング、幹部による議論を経て策定した。
- 新規チャネル開拓のために直接の保険利用者ではない企業向けの融資保険説明会開催等、NEXIの新規ビジネス創出に向けた取組みを強化した。

3. 2022年度評価

(1) 総合評価

【計算根拠】

柱	中項目（≒基本方針）数	平均値	ノッチアップ	5段階評価	ウェイト	ウェイト調整後
柱Ⅰ．我が国企業のグローバルな事業活動を幅広く支援する	5	3.8	なし	A (4)	30%	1.2
柱Ⅱ．社会課題の解決に貢献する	3	3.7	－	A (4)	25%	1.0
柱Ⅲ．業務品質を高めるとともに、業務の効率化を図る	4	4.0	－	A (4)	30%	1.2
柱Ⅳ．会社と職員一人ひとりが変革・成長を続ける	3	4.3	あり	S (5)	15%	0.8

評価	評価点	評価点の範囲
S	5	4.5以上
A	4	3.5以上～4.5未満
B	3	2.5以上～3.5未満
C	2	1.5以上～2.5未満
D	1	1.5未満



評価点合計	総合評価
4.2	A

(2) 柱Ⅰ. 我が国企業のグローバルな事業活動を幅広く支援する

評価	
A	

表. 評価の内訳

大項目	中項目（≒基本方針）	ノッチ調整	評価（評価点）
-	引受金額 毎年1%増【ノッチ調整】	なし	-
	貿易保険「利用者」数 毎年1%増【ノッチ調整】		-
1. より多くの貿易保険引受でより多くの企業活動を支援	(1) 貿易保険引受を増やす	-	A (4)
	(2) より多くの企業活動を貿易保険で支える	-	A (4)
	(3) より多くの多様なリスクを引き受ける	-	B (3)
2. 顧客ニーズに応える貿易保険商品やサービスの提供	(1) 貿易保険商品をよりわかりやすく、より使いやすいものに改善する	-	A (4)
	(2) 貿易保険による損失てん補以外の付加価値も提供する	-	A (4)
平均点			A (3.8)

(3) 柱Ⅱ. 社会課題の解決に貢献する

評価
A

表. 評価の内訳

大項目	中項目（≒基本方針）	ノッチ調整	評価（評価点）
1.社会課題の解決に貢献する取組み	（1）国の政策と連携し、貿易保険引受を通じて課題解決に貢献する	-	A（4）
	（2）保険引受以外の方法でも社会的課題の解決に貢献する	-	A（4）
	（3）社会的課題の解決に向けたルール・枠組み作りとその普及に貢献する	-	B（3）
平均点			A（3.7）

(4) 柱Ⅲ. 業務品質を高めるとともに、業務の効率化を図る



表. 評価の内訳

大項目	中項目 (≒基本方針)	ノッチ調整	評価 (評価点)
1.ガバナンス強化・リスク管理態勢の拡充の取組み	同左	-	A (4)
2.業務の適性化・効率化の取組み	(1) 業務プロセスの最適化・効率化を図る	-	S (5)
	(2) 組織としての「知の共有」を図る	-	A (4)
3.組織・人財両面での専門性を高める取組み	同左	-	B (3)
平均点			A (4.0)

(5) 柱Ⅳ. 会社と職員一人ひとりが変革・成長を続ける

評価
S

表. 評価の内訳

大項目	中項目（≒基本方針）	ノッチ調整	評価（評価点）
-	職員アンケートの「満足度」80%以上【ノッチ調整】	あり	-
	（1）人財へ投資する	-	A（4）
	（2）システムへ投資する	-	S（5）
	（3）将来ビジネスへ種を蒔く	-	A（4）
平均点（ノッチ調整前）			A（4.3）
ノッチ調整後			S（1ノッチアップ）